



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๔ โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๓

ที่ บก ๕๔๐๐๑/ ๕๔๗

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

### เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดนั้น

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้รับทราบรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป

ในการนี้ เทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามข้อกฎหมายกำหนด จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

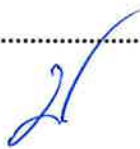
นางสาวรัชณี ศรีหาบัว

(นางสาวรัชณี ศรีหาบัว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางศรีประไพ พิมพิบุตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง.....

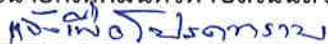


(นางประภัสสรพ์ จิตธรรมวงศา)  
รองปลัดเทศบาลตำบล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง.....

(นางสุทธามาส วงศ์พิพัฒน์)  
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง





(นายสำรวย ดั่งหว่า)  
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโนนสว่าง  
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

**๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

- ๑) กิจกรรม/โครงการ จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน
- ๒) ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด
- ๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ
  - (๑) ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ
  - (๒) นำผลการวิเคราะห์ ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
  - (๓) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
  - (๔) จัดกิจกรรมสอดแทรกด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๔) ระยะเวลา มีนาคม ๒๕๖๖
- ๕) งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**๒. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม**

เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตให้เกิดความชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน โดยทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่ ๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่ ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม พร้อมศึกษาแนวทางการการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม และได้มีการจัดกิจกรรมการดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนน สว่าง นำโดยนายสำรวย ด้วงหัว นายเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้เข้าร่วมประชุม ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อหารือข้อราชการและติดตามงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้มี การดำเนินการจัดกิจกรรม "การเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม" ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลโนน สว่าง ร่วมเสวนา แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และเพื่อให้บริการประชาชนต่อไป



**๓. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- ๑) เทศบาลตำบลโนนสว่าง มีคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๓) เทศบาลตำบลโนนสว่าง ให้บริการประชาชนด้วยใจโปรงใสและเป็นธรรม
- ๔) ประชาชนที่ได้รับบริการเกิดความพึงพอใจและประทับใจ



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ที่ ๘๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง  
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลโนนสว่างได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ  
พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่างมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อ  
ผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ เทศบาลตำบลโนนสว่างอย่างสูงสุด

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ จึง  
แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ  
คณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                        |                      |
|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง            | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง คนที่ ๑ | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง คนที่ ๒ | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง              | คณะทำงาน             |
| ๕. รองปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง           | คณะทำงาน             |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                    | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง                  | คณะทำงาน             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง                  | คณะทำงาน             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา              | คณะทำงาน             |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล                   | คณะทำงาน             |
| ๑๑. นิติกร                             | คณะทำงานและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและ  
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่ง  
นี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง