



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

รายงานการติดตามดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินงาน
๑. ความเสี่ยงการ ทุจริตด้านพิจารณา อนุมัติ อนุญาต	๑. การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ๒. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร ๓. การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก พ.ศ. ๒๕๕๘ ๔. การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของแต่ละภารกิจ ๕. การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบเพื่อถือปฏิบัติ	๑. จัดทำรายงานการประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง , คู่มือสำหรับประชาชน, คู่มือแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่, ประมวลจริยธรรมข้อบังคับจรรยา บรรณข้าราชการ และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงาน ๒. จัดประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ มอบหมายภารกิจ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานผ่าน ช่องทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนสว่าง https://www.nonsawanglocal.go.th/index.php	สำนักปลัด	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ (ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินงาน
๒. ความเสี่ยงด้าน การทุจริตในความ โปร่งใสของการใช้ อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ (การสรรหา และเลือกสรร พนักงานจ้าง)	๑. การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ ๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ๓. การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของแต่ละภารกิจ ๔. การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๕. มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๑. จัดทำรายงานการประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง , คู่มือสำหรับประชาชน, คู่มือแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่, ประมวลจริยธรรมข้อบังคับจรรยา ข้าราชการ และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงาน ๒. จัดประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ มอบหมายภารกิจ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานผ่าน ช่องทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนสว่าง https://www.nonsawanglocal.go.th/index.php	สำนักปลัด	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ (ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินงาน
๓. ความเสี่ยงการ ทุจริตไร้ความ โปร่งใสของการใช้ จ่ายงบประมาณและ การบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ (การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ)	๑. การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร ๓. การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๔. มีการจัดทำทะเบียนคุมการใช้ ทรัพย์สิน และการเบิกจ่ายโดย เคร่งครัด	๑. จัดทำรายงานการประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง , คู่มือสำหรับประชาชน, คู่มือแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่, ประมวลจริยธรรมข้อบังคับจรรยา ข้าราชการ และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงาน ๒. จัดประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ มอบหมายภารกิจ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานผ่าน ช่องทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนสว่าง https://www.nonsawanglocal.go.th/index.php	สำนักปลัด	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ (ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)