



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง

เรื่อง การใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานขององค์กรจะปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบหรือหากมีการกระทำทุจริตเกิดขึ้น องค์กรก็สามารถรับทราบและตอบโต้ได้อย่างทันที่รวมถึงการส่งเสริมพัฒนาและปรับปรุงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีกลไกการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งในเชิงป้องกัน การค้นหาหรือตรวจจับ และการตอบสนองต่อการทุจริตของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงขอประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง ถือปฏิบัติและดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายประครอง โคระถา)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



แผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการงาน	รูปแบบ/พฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้าน พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามกระบวนการงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน	การเรียกรับเงิน หรือประโยชน์ เพื่อพิจารณาอนุมัติ/ อนุญาต	๑. การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีเกิดการ ทุจริต และประพตมมี ชอบของเจ้าหน้าที่ ๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้าง จิตสำนึกให้แก่บุคลากร ๔. การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอณวย ความ สะดวก พ.ศ. ๒๕๕๘ ๕. การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของแต่ละภารกิจ ๖. การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบเพื่อถือปฏิบัติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักงานปลัด
					๗

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนงาน	รูปแบบ/พฤติการณ์ ความเสี่ยงจากการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ด้านความเสี่ยงจากการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	การเรียกรับเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นในการ บริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา และเลือกสรร พนักงานจ้าง	<p>๑. การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนกรณี เกิดการ ทุจริต และประพฤติกรรมชอบของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร</p> <p>๓. การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของแต่ละภารกิจ</p> <p>๔. การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบเพื่อถือปฏิบัติ</p> <p>๕. มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ

ความเสียด้าน	กระบวนงาน	รูปแบบ/พฤติการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.ด้านความเสียหายการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐ	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การนำทรัพย์สินของราชการมา ใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่น รถยนต์ เครื่องตัดหญ้า	<p>๑.การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนกรณี เกิดการทุจริต และประเพณีนิยมของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๒.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร</p> <p>๓.การจัดทำประมวลจริยธรรม</p> <p>ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบเพื่อถือปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการจัดทำทะเบียนคุมการใช้ ทรัพย์สิน และการเบิกจ่ายโดยเคร่งครัด</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ทุกส่วนราชการ

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการงาน	รูปแบบ/พฤติการณ์ ความเสี่ยงจากการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.ด้านความเสี่ยงจากการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐ	การใช้ทรัพยากรของ หน่วยงาน	การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้ เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น การใช้เงินเกิน	๑.การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับ การจัดการซื้อหรือการเรียนกรณี เกิดการ ทุจริต และประพตติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ๒.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร ๓.การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๔.มีการจัดทำทะเบียนคุมการใช้ ทรัพย์สิน และการเบิกจ่ายโดยเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ทุกส่วนราชการ