



**การบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
และประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**เทศบาลตำบลโนนสว่าง  
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ**



## บทนำ

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและการประพฤตินิชอบเกิดขึ้นแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งเป็นปัญหาจากสาเหตุต่างๆ ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องมีการประเมินล่วงหน้าเสมอการป้องกันการทุจริต คือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าสำนัก/กอง และเป็นเจตจำนงของเทศบาลตำบลโนนสว่างที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงได้จัดวางระบบเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนสว่าง รวมทั้งกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทางในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในเทศบาลตำบลโนนสว่างและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่มีประสิทธิภาพต่อไป

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

## ส่วนที่ ๑

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

#### ๑. วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การกำหนดแนวทาง การปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม จะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร ขององค์กร ถือเป็น การป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร ถือเป็น การป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ องค์กรจะช่วยให้เป็น หลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กร ที่ไม่มี การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยง การทุจริตเพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสว่างมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

#### ๒. ความหมาย

ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

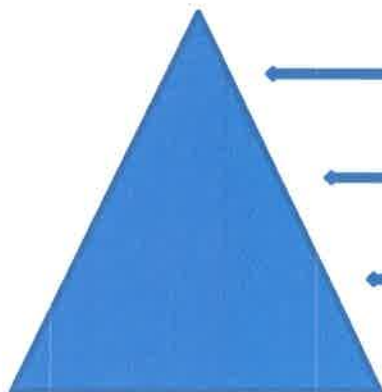
#### ๓. ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๓.๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

๓.๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ



การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๔. วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง

เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงโดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงจากกระบวนการต่าง ๆ อธิบายรูปแบบพฤติกรรม เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงของผลกระทบกับระดับ ความจำเป็นของการเฝ้าระวัง และการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง/ ในการป้องกันความเสี่ยงของ การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลโนนสว่างที่มีประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยง (Risk Identification)





- ๑. ด้านความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ๒. ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่
- ๓. ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง (Known Factor และ Unknown Factor)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยง	
		Known Factor (เคยเกิดขึ้นแล้ว)	Unknown Factor (ยังไม่เคยเกิดขึ้น)
๑	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ ในระหว่างการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของหน่วยงาน		✓
๒	การเรียกรับ เงิน หรือผลประโยชน์อื่น ในการบริหารงาน บุคคล เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		✓
๓	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่นรถยนต์ เครื่องตัดหญ้า		✓
๔	การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้เกินความจำเป็นในแต่ละ ภารกิจ เช่น การใช้น้ำมัน		✓

#### - การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ความหมายของสถานะความเสี่ยง มีรายละเอียดดังนี้

-  สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ
-  สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถระมัดระวังในระหว่างการปฏิบัติงานตามปกติ ควบคุมดูแลได้
-  สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม
-  สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอกไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ

## ตารางที่ ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ ในระหว่างการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของหน่วยงาน		✓		
๒.การเรียกรับ เงิน หรือผลประโยชน์อื่น ในการบริหารงาน บุคคล เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		✓		
๓.การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่น รถยนต์ เครื่องตัดหญ้า		✓		
๔.การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้เกินความจำเป็นในแต่ละ ภารกิจ เช่น การใช้น้ำมัน		✓		

### - เมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk Level matrix)

#### ➤ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

ระดับ ๓ หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตสูง

ระดับ ๒ หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตที่ไม่สูงมาก

ระดับ ๑ หมายถึง เป็นขั้นตอนรองของกระบวนการ

#### ➤ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ ๓ หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/ทางการเงิน  
ในระดับรุนแรง

ระดับ ๒ หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/ทางการเงิน  
ในระดับไม่รุนแรง

ระดับ ๑ หมายถึง มีผลกระทบต่อกระบวนการภายในองค์กร

ตารางที่ ๓ Scoring ทะเบียนข้อมูลที่ต้องระวัง ๒ มิติ

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น x รุนแรง
๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในระหว่างการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของหน่วยงาน	๓	๓	๙
๒.การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง	๓	๒	๖
๓.การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่น รถยนต์ เครื่องตัดหญ้า	๓	๓	๙
๔.การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจเช่นการใช้น้ำมัน	๓	๓	๙

ตารางที่ ๓.๑ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรมหรือขั้นตอนหลัก Must	กิจกรรมหรือขั้นตอนรอง Should
๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในระหว่างการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของหน่วยงาน	๓	-
๒.การเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่นในการบริหารงานบุคคล เช่นการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๓	-
๓.การนำ ทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่น รถยนต์ เครื่องตัดหญ้า	-	๒
๔.การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น การใช้น้ำมัน	-	๒

ตารางที่ ๓.๒ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	๑	๒	๓
๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในระหว่างการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของหน่วยงาน			X
๒.การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่น ในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		X	
๓.การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ใน เรื่องส่วนตัว เช่น รถยนต์ เครื่องตัดหญ้า			X
๔.การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น การใช้ น้ำมัน			X

**๕. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk-Control Matrix Assessment)**

ระดับการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับดี :** จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยงไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ องค์กรไม่มีผลเสียหายทางการเงิน

**ระดับพอใช้ :** จัดการได้โดยส่วนใหญ่ แต่อาจมีบางครั้งที่ไม่สามารถจัดการได้ กระทบถึงผู้ใช้บริการ แต่อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

**ระดับอ่อน :** จัดการไม่ได้ หรือจัดการได้เพียงเล็กน้อย มีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ มีรายจ่ายเพิ่มและอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้



ตารางที่ ๔ ตารางแสดงการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	คุณภาพการจัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ค่าความเสี่ยงระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยงระดับปานกลาง	ค่าความเสี่ยงระดับสูง
๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในระหว่างการศึกษาอนุมัติ อนุญาตของหน่วยงาน	ดี			√
๒.การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่น ในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดี		√	
๓.การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่น รถยนต์ เครื่องตัดหญ้า	ดี			√
๔.การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น การใช้น้ำมัน	ดี			√

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ	รูปแบบ/พฤติการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้าน พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงาน	การเรียกรับเงิน หรือประโยชน์ เพื่อการพิจารณาอนุมัติ/ อนุญาต	๑. การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดการร้องเรียน กรณีเกิดการ ทุจริต และประพตมี ขอของเจ้าหน้าที่ ๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้าง จิตสำนึกให้แก่บุคลากร ๔. การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอเนวย ความ สะดวก พ.ศ. ๒๕๕๘ ๕. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของแต่ละภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานปลัด
			๖. การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบเพื่อถือปฏิบัติ		

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนงาน	รูปแบบ/พฤติการณ์ ความเสี่ยงจากการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ด้านความเสี่ยงจากการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	การเรียกรับเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นในการ บริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา และเลือกสรร พนักงานจ้าง	<p>๑.การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนกรณี เกิดการ ทุจริต และประพฤตมิชอบของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร</p> <p>๓.การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ของแต่ละภารกิจ</p> <p>๔.การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบเพื่อถือปฏิบัติ</p> <p>๕. มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานปลัด

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ	รูปแบบ/พฤติการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.ด้านความเสี่ยงการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐ	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การนำทรัพย์สินของราชการมา ใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่น รถยนต์ เครื่องตัดหญ้า	<p>๑.การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การจัดการซื้อเครื่องเรือน เกิดการ ทุจริต และประพฤตินิยมของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๒.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร</p> <p>๓.การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบเพื่อถือปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการจัดทำทะเบียนคุมการใช้ ทรัพย์สิน และการเบิกจ่ายโดยเคร่งครัด</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ทุกส่วนราชการ

ความเสียด้าน	กระบวนงาน	รูปแบบ/พฤติการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.ด้านความเสียหายการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐ</p>	<p>การใช้ทรัพยากรของ หน่วยงาน</p>	<p>การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้ เกินความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น การใช้น้ำมัน</p>	<p>๑.การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การจัดการซื้อของเรียงกรณี เกิดการ ทุจริต และประพฤตมิชอบของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๒.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร</p> <p>๓.การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ และคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบเพื่อถือปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการจัดทำทะเบียนคุมการใช้ ทรัพย์สิน และการเบิกจ่ายโดยเคร่งครัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>



## ประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง

### เรื่อง การใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานขององค์กรจะปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบหรือหากมีการกระทำทุจริตเกิดขึ้น องค์กรก็สามารถรับทราบและตอบโต้ได้อย่างทันท่วงที่รวมถึงการส่งเสริมพัฒนาและปรับปรุงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีกลไกการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งในเชิงป้องกัน การค้นหาหรือตรวจจับ และการตอบสนองต่อการทุจริตของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงขอประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง ถือปฏิบัติและดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง