



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ที่ บก ๕๔๐๐๑/๓๐๐๗/๒๐๐๗ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และประกาศใช้แผนขับเคลื่อนการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในภาพรวม ๘๕.๑๖ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ซึ่งถือว่าดีมากตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน หรือระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A)

ดังนั้น เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลให้ผ่านเกณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมถึงยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต จึงขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ทุกสำนัก/กองทราบและพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ (ตามรายงานผลการประเมินที่แนบมา) และให้ทุกสำนัก/กองนำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ตามแผนขับเคลื่อนที่แนบมา) ไปปฏิบัติ เพื่อนำสู่การกำกับติดตามต่อไป

(นางสุทมาส วงศ์พิพัฒน์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

(นายศุภวิชญ์ สีเส)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวพัชรมณฑิ์ นิลกลาง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นางกัลยกร อารักษา)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นายกลวัชร มั่งอิสานต์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ซึ่งได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๘๕.๑๖ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการประเมินเพิ่มเติมในระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th/>) ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๕๗
๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๘๐
๓	การใช้อำนาจ	๘๖.๐๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๔๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๓๐

ข้อเสนอแนะ

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

/๒. แบบวัดการ...

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๗๘
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๖
๓	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๑๗

ข้อเสนอแนะ

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๖๙.๕๖
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ข้อเสนอแนะ

การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของเทศบาลให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในเทศบาล และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของเทศบาล โดยเพิ่มช่องทางเพื่อให้ถึงกลุ่มเป้าหมายทุกเพศทุกวัย พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลไว้ให้ประชาชนตรวจสอบตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

สรุปผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๘๕.๑๖ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A นั้น ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน หรือระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A) ดังนั้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประเมิน และนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง หรือประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นตามหัวข้อการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ และภาพรวมของหน่วยงานให้ดีขึ้น

แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ซึ่งได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๘๕.๑๖ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ซึ่งถือว่าดีมากตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน หรือระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A) ดังนั้นเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลให้ผ่านเกณฑ์ รวมถึงยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ตัวชี้วัดและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดระเบียบวิธีประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ๖) คุณภาพการดำเนินงาน |
| ๒) การใช้งบประมาณ | ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| ๓) การใช้อำนาจ | ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙) การเปิดเผยข้อมูล |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๑๐) การป้องกันการทุจริต |

/และเครื่องมือ...

และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ อีกทั้งยังสามารถกำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสมัย รวมถึงสามารถวิเคราะห์และประมวลผลการประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมินและการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๘๕.๑๖ คะแนน

และระดับผลการประเมินอยู่ใน ระดับ A

มีรายละเอียดผลการประเมินเพิ่มเติมในระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th/>) ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๕๗
๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๘๐
๓	การใช้อำนาจ	๘๖.๐๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๔๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๓๐

ข้อเสนอแนะ

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๗๘
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๖
๓	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๑๗

ข้อเสนอแนะ

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๖๙.๕๖
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ข้อเสนอแนะ

การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของเทศบาลให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในเทศบาล และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของเทศบาล โดยเพิ่มช่องทางเพื่อให้ถึงกลุ่มเป้าหมายทุกเพศทุกวัย พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลไว้ให้ประชาชนตรวจสอบตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	แนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/พัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ ในการขอรับบริการให้ประชาชนทราบ ไว้ ณ จุดบริการ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด
การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้ให้แก่พนักงานในเรื่องงบประมาณรายจ่ายอย่างสม่ำเสมอ เช่น เรื่องการจัดทำงบประมาณรายจ่าย แผนการใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานความคืบหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ ฯ	กองคลัง สำนักปลัด
	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พร้อมประกาศให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด
การใช้อำนาจ	- ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาล รวมถึงในที่ประชุมประจำเดือนของผู้บริหารและพนักงาน	สำนักปลัด
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง
	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	สำนักปลัด
คุณภาพการดำเนินงาน	- ศึกษาคู่มือการปฏิบัติงานอย่างละเอียดรอบคอบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ ในการขอรับบริการให้ประชาชนทราบ ไว้ ณ จุดบริการ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ ให้มีความชัดเจน	ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ รวมถึงมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	ทุกส่วนราชการ
การปรับปรุงระบบการทำงาน	- จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ ในการขอรับบริการให้ประชาชนทราบ ไว้ ณ จุดบริการ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ
	- นำผลประเมินความพึงพอใจ รวมถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มาปรับปรุงแก้ไขและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำช่องทางประเมินความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด

ตัวชี้วัด	แนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/พัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูล	- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ ให้มีความชัดเจน	ทุกส่วนราชการ
	- เผยแพร่และนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ทุกส่วนราชการ
	- ประสานผู้ดูแลเว็บไซต์ในการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อจัดเรียงหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการ
การป้องกันการทุจริต	- จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการประเมินและแนวทางป้องกันให้ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด
	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง ประกาศใช้แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในภาพรวม ๘๕.๑๖ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน หรือระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A)

ดังนั้น เพื่อวางแนวทางการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลให้ผ่านเกณฑ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมถึงยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต จึงประกาศใช้แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและนำไปปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสุชามาส) วงศ์พิพัฒน์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง