



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คณงานประจำรถบรรทุกน้ำ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คณงาน | จำนวน ๒ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- | | |
|--------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | จำนวน ๑ อัตรา |
|--------------------------|---------------|

๑.๒ สังกัด กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คณงาน | จำนวน ๒ อัตรา |
|------------------|---------------|

รายละเอียดปรากฏอยู่ในแนบท้ายประกาศนี้ (ภาค ผผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษ...

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำ ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ **ไม่รับสมัครพระภิกษุ สามเณร** และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๒๖๒ ลง วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๒๑ อนึ่งผู้ที่ผ่านการสรรหาและการ เลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทหารการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏอยู่ในแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ **ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗** เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง โทร. ๐-๔๒๔๙-๑๕๐๓ (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๓.๒ เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไว้ในคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๔) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

(ก.ท.จ.บึงกาฬ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ข้อ ๓๕๘ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือใบรับรอง จำนวน ๒ ฉบับ

๖) หนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ

๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ ประเภทที่ ๒ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ

๘) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล, ใบทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ

หากผู้สมัครรายใดไม่นำหลักฐานดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบ จะไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหรือถ้าเป็นผู้ที่ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแล้วจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และหากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับจัดจ้างหรือแต่งตั้ง (เอกสารที่เป็นสำเนาทุกฉบับผู้สมัครต้องเขียนว่า "รับรองสำเนาถูกต้อง" พร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป ณ อาคารห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง(จ้าง) จะเป็นไปตามลำดับที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับจากวันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- ผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง(จ้าง)
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง(จ้าง) ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโนนสว่าง กำหนด
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง(จ้าง)

๙. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลโนนสว่างกำหนด ดังนี้

๙.๑ เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (กทจ.บึงกาฬ)

๙.๒ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสว่างพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ เทศบาลตำบลโนนสว่างก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำรวย ดั่งหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่างในการรับ - ส่งหนังสือ เสนอหนังสือทั้งในและนอกสถานที่ ทำความสะอาดห้องน้ำ ทำสวน ตัดหญ้า ตัดแต่งต้นไม้ ฯลฯ ช่วยเหลือดูแลความเรียบร้อยของระบบต่างๆ เช่น ระบบเครื่องเสียง ระบบไฟ เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นใดซึ่งมีใช้งานเกี่ยวกับการหนังสือ หรือวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย หรือ เพศหญิง
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีก ไม่เกินครั้งละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง นักการ

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๕ มี.ค.๖๗ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	<p>๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยค ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล สรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว เป็นต้น - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง 	๑๐๐	สอบข้อเขียน	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	<p>๒. ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงท่าวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ 	๒๐	สอบสัมภาษณ์	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	รวมคะแนน	๒๐๐		

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถบรรทุกขยะ บำรุงรักษาความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆน้อยๆ ของรถบรรทุกขยะ และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชาหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเฉพาะตัวในการขับรถบรรทุกขยะช่วยเหลือในการเก็บ ขยะมูลฝอย และการนำขยะไปทำลาย ในสถานที่สำหรับรับรองการทำลายขยะ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชาหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย หรือ เพศหญิง
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ต้องมีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ และมีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานขับรถมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จากนายจ้างหรือหน่วยงานในลักษณะงานนั้นๆ

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีก ไม่เกินครั้ง
ละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๕ มี.ค.๖๗ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	<p>๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยค ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล สรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว เป็นต้น - ความรู้เกี่ยวกับการบำรุงรักษารถยนต์ - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง - พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขถึงฉบับปัจจุบัน 	๑๐๐	สอบข้อเขียน	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	<p>๒. ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทีวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ 	๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	สอบสัมภาษณ์	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	รวมคะแนน	๒๐๐		

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นคนงานประจำรถบรรทุกน้ำ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย หรือ เพศหญิง
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีก ไม่เกินครั้ง
ละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คณงานประจำรถบรรทุกน้ำ

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๕ มี.ค.๖๗ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	<p>๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยค ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล สรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว เป็นต้น - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง 	๑๐๐	สอบข้อเขียน	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	<p>๒. ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทีวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ 	๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	สอบสัมภาษณ์	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	รวมคะแนน	๒๐๐		

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สนับสนุนงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สนับสนุนงานการเจ้าหน้าที่ และปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย หรือ เพศหญิง
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีก ไม่เกินครั้ง
ละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๕ มี.ค.๖๗ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	<p>๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยค ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล สรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว เป็นต้น - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง 	๑๐๐	สอบข้อเขียน	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	<p>๒. ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงท่าวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ 	๒๐	สอบสัมภาษณ์	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	รวมคะแนน	๒๐๐		

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สนับสนุนภารกิจฝ่ายบริหารงานคลัง ด้านการจัดเก็บรายได้ งานควบคุมผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. ปฏิบัติที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สนับสนุนงานบริหารงานแผนที่ภาษีของกองคลัง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย หรือ เพศหญิง
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีก ไม่เกินครั้ง
ละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๕ มี.ค.๖๗ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	<p>๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยค ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล สรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว เป็นต้น - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง 	๑๐๐	สอบข้อเขียน	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	<p>๒. ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทิวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ 	๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	สอบสัมภาษณ์	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
	รวมคะแนน	๒๐๐		