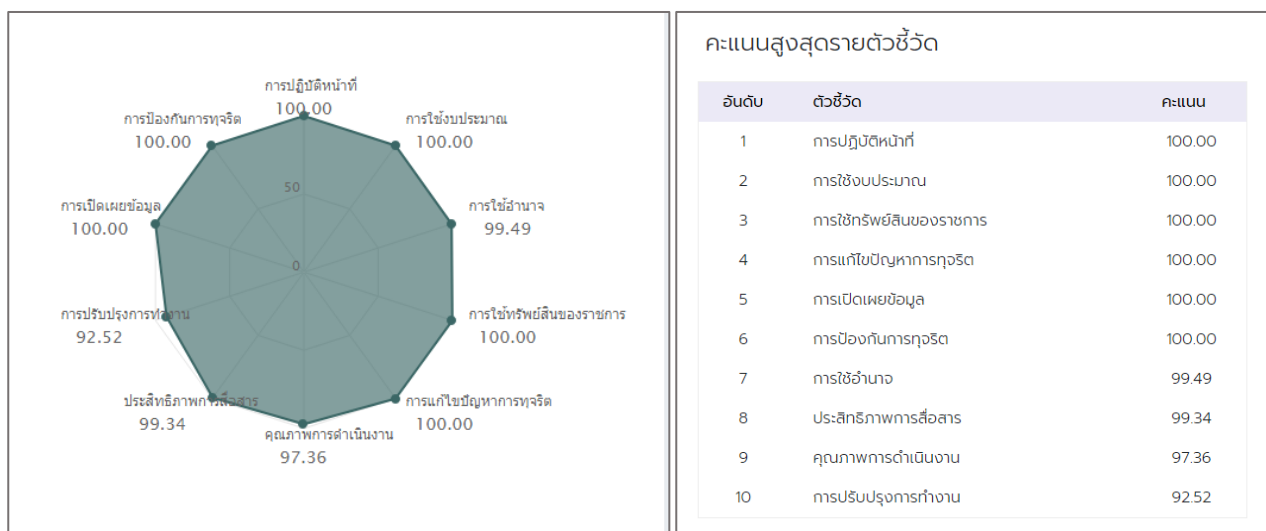
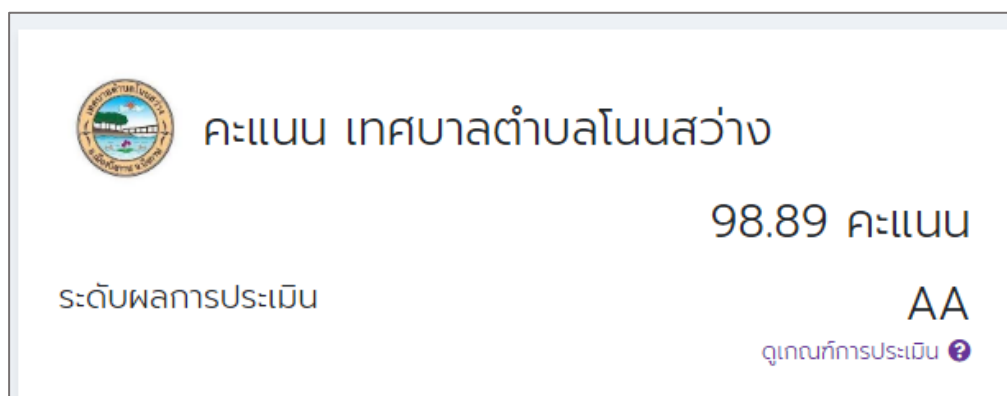


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง พบว่ามีคะแนน ๙๘.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้ คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน และมีคะแนนต่ำสุด ๙๒.๕๒ คะแนน



โดยสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT ในการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าดีเยี่ยม ควรรักษา มาตรฐานไว้แต่ถึงอย่างไรก็ตามจะต้องมีการแก้ไขด้านการใช้อำนาจ ของ ผู้บังคับบัญชา ในประเด็นที่เกี่ยวกับการ มอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ใช้ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- คณะผู้บริหาร - ทุกสำนัก/ทุกกอง
๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐ คะแนน		
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐ คะแนน		
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐ คะแนน		
๕. การใช้อำนาจ ๙๙.๔๙ คะแนน		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๓๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT ในการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ควรปรับปรุงการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คุณภาพ การดำเนินงาน และเพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสาร เพื่อให้ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนต่อไป	- คณะผู้บริหาร - ทุกสำนัก/ทุกกอง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๓๔ คะแนน		
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๒.๕๒ คะแนน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT ในการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า ดีเยี่ยม แต่ควรรักษา มาตรฐาน คุณภาพการให้บริการด้าน การเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ และ การป้องกันการทุจริตต่อไป	- ทุกสำนัก/ทุกกอง
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน		

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๘๙ คะแนน ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่ง

ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป (อ้างอิงจาก ๐๒๕) พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๒๖, ๐๒๗) นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว (อ้างอิงจาก ๐๒๘)

๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป และประเด็นการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ด้วย

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลโนนสว่าง เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
๑) การใช้อำนาจ	๑. กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ ๓. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนสว่าง
๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ ในการขอรับบริการให้ประชาชนทราบ ไว้ ณ จุดบริการ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๒. การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ส่วนรวมเป็นหลัก และเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓. นำผลการประเมินความพึงพอใจ รวมถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ มาปรับปรุงแก้ไขและรายงานให้ผู้บริหารทราบ ๔. จัดทำช่องทางประเมินความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกสำนัก/ ทุกกอง ทุกสำนัก/ ทุกกอง ทุกสำนัก/ ทุกกอง สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	